

PREDKLADACIA SPRÁVA

Minister investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie predkladá na rokovanie vlády Slovenskej republiky nelegislatívny materiál *Systém riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ v programovom období 2021 - 2027* (ďalej len „Systém riadenia“) ako iniciatívny materiál.

Predkladaný materiál je vypracovaný v súlade s § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov, podľa ktorého Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky metodicky usmerňuje a monitoruje činnosti súvisiace s administratívnymi kapacitami a organizuje ich vzdelávanie.

Vytvorenie Systému riadenia je záväzkom vyplývajúcim zo Správy o Slovensku 2019: Hodnotenie pokroku dosiahnutého pri vykonávaní štrukturálnych reforiem, pri prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh a výsledky hĺbkových preskúmaní na základe nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh.

Systém riadenia je koncepčným materiálom, ktorého primárnym cieľom je stanoviť spoločné princípy, postupy a nástroje, ktoré sa odporúčajú uplatňovať vo všetkých oblastiach riadenia ľudských zdrojov zapojených do implementácie fondov EÚ, a to od plánovania ľudských zdrojov, ich vzdelávania, cez hodnotenie ich výkonnosti, až po ich odmeňovanie a motiváciu. Pod pojmom „ľudské zdroje“ sa rozumejú zamestnanci orgánov verejnej správy, ktorí sa podieľajú na implementácii fondov EÚ, ako tzv. administratívne kapacity. Administratívna kapacita je v programovom období 2021 – 2027 definovaná ako zamestnanec vo verejnej správe (ústrednej správe a územnej samospráve), ktorý prispieva k úspešnej implementácii fondov EÚ a vykonáva najmä činnosti pre zabezpečenie koordinácie, riadenia, implementácie, monitorovania, hodnotenia, kontroly a auditu fondov EÚ v PO 2021 – 2027 bez ohľadu na zdroj financovania. Počet administratívnych kapacít sa uvádza vo FTE (ekvivalent plného pracovného úväzku).

Sekundárnym cieľom predkladaného materiálu je stanoviť rámec a odporúčania pre subjekty zapojené do implementácie fondov EÚ v programovom období 2021 – 2027 v oblasti riadenia ľudských zdrojov (administratívnych kapacít), a to za účelom eliminácie nedostatkov z predchádzajúceho programového obdobia 2014 – 2020 s cieľom zlepšiť efektívnosť a výkonnosť subjektov, zvýšiť motiváciu ľudských zdrojov a nastaviť systém odmeňovania prepojený na výkonnosť pri dodržaní efektívneho čerpania technickej pomoci.

Predkladaný materiál je určený pre programy spolufinancované z Európskeho fondu regionálneho rozvoja, Európskeho sociálneho fondu +, Kohézneho fondu, Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho námorného, rybolovného a akvakultúrneho fondu. Pri vytváraní Systému riadenia sa vychádzalo z analýzy predchádzajúceho programového obdobia 2014 – 2020 pre potreby prípravy Cestovnej mapy budovania administratívnych kapacít pre 2020+, ako aj z ďalších materiálov a informácií popisujúcich riadenie ľudských zdrojov v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov.

Cieľom predkladaného materiálu nie je zmena legislatívnych noriem upravujúcich štátnozamestnanecké vzťahy a právne vzťahy pri výkone práce vo verejnom záujme, ktoré spadajú do kompetencie Úradu vlády Slovenskej republiky. Všetky návrhy týkajúce sa oblastí

spadajúcich pod uvedené právne normy sú definované ako odporúčania.

Predkladaný materiál nemá vplyvy na rozpočet verejnej správy, vplyvy na podnikateľské prostredie, vplyvy na životné prostredie, sociálne vplyvy, vplyvy na informatizáciu spoločnosti, vplyvy na služby verejnej správy pre občana a ani vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

Materiál sa predkladá na rokovanie vlády SR bez rozporov.